

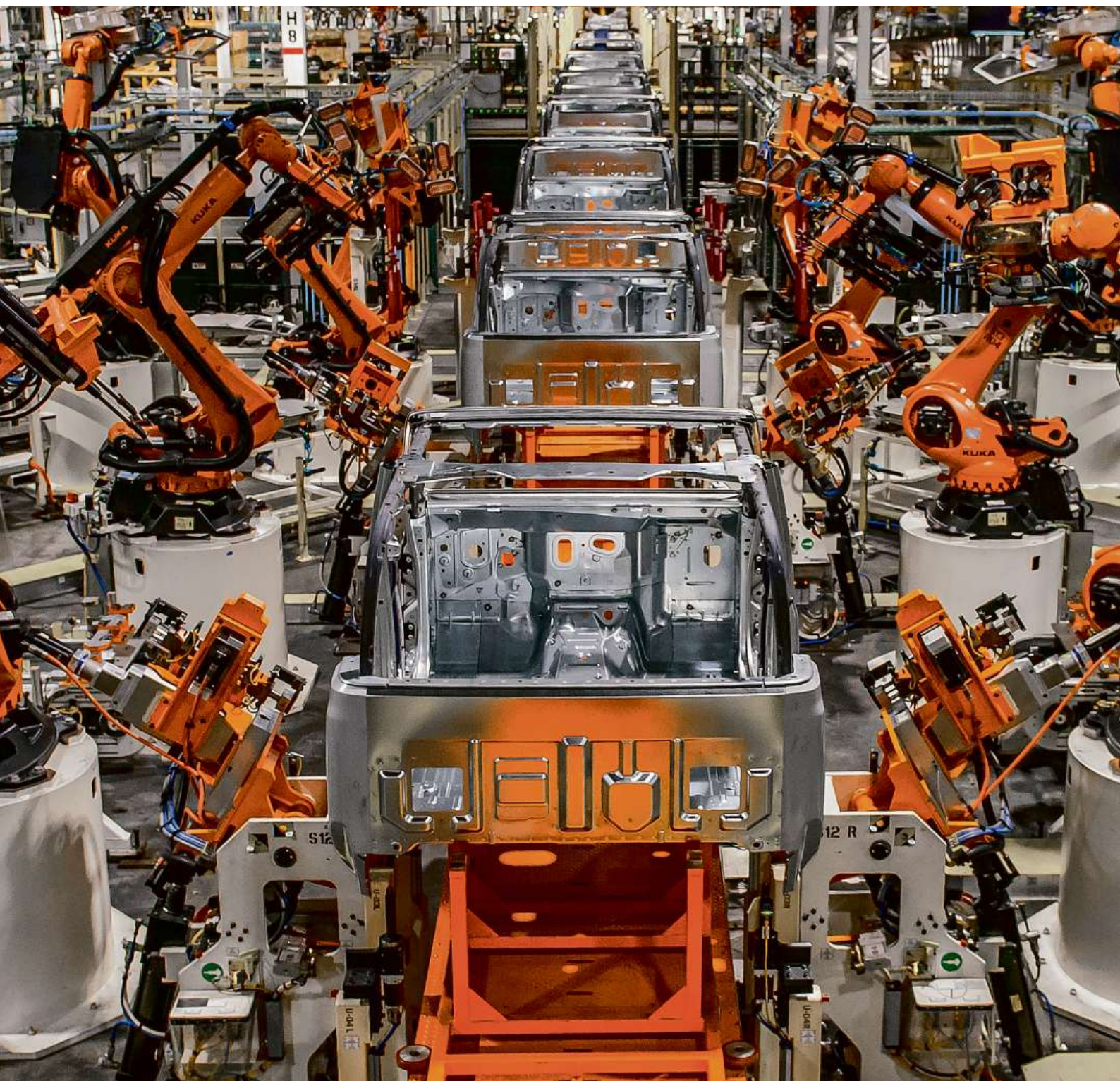
# speciál **DNES**

MF

**Průmysl ve středních Čechách**

25. 8. 2023 / 33

- **Kraji vládne výroba aut**
- **Oslavenci od výhně i pytlů mouky**
- **AI: Máme se bát?**
- **Jistotou je IT a řemesla**





## BAEST Machines & Structures, a. s. – uznávaný exportér z Benešova



[www.facebook.com/BaestMachinesStructures/](https://www.facebook.com/BaestMachinesStructures/)  
[www.linkedin.com/company/baest-machines-&-structures-a-s-/](https://www.linkedin.com/company/baest-machines-&-structures-a-s-/)  
[www.instagram.com/baest\\_machines\\_structures/](https://www.instagram.com/baest_machines_structures/) #baest

[www.baest.cz](http://www.baest.cz) | [info@baest.cz](mailto:info@baest.cz) | +420 317 753 111



# PRŮMYSL VE STŘEDNÍCH ČECHÁCH

## **KRAJI VLÁDNOU AUTA 4**

Nové unikátní a inovativní technologie, ale také nové modely aut. Středočeské automobilky i jejich dodavatelé neustále přicházejí s novinkami a investují velké peníze do rozvoje. To vše v situaci, kdy čelí zřejmě největším překážkám v novodobé historii.

## **KDO SE NEPŘIPRAVIL... 7**

„Strategii se snažíme přizpůsobit adekvátně době a nepředvídatelným problémům,“ říká Štefan Rosina, předseda představenstva Matador Group, kam spadá i firma Aufer Group.

## **ZPÁTKY NA VRCHOL 8**

„Stačí dva měsíce a na problém je zaděláno. Majitel by neměl čekat a ihned začít situaci řešit,“ radí expert na projektové a krizové řízení Jaroslav Skoták.

## **SÁZKA NA JISTOTU 10**

Předsedkyně Krajské hospodářské komory Střední Čechy Ivana Chotťová vysvětluje přínos jediného zákonného zástupce podnikatelů v zemi.

## **AI: MÁME SE BÁT? 15**

O nástrojích založených na umělé inteligenci už slyšelo více než 70 % Čechů a 30 % už některý z nich vyzkoušelo. Jen mírně mezi nimi převažují muži a lidé se středoškolským a vysokoškolským vzděláním.

## **OSLAVENCI 17**

Oslavenci od výhně, her či pytlů mouky si připomínají kulatá výročí založení, případně znovuoživení výroby po roce 1989.

**Foto na obálce: robotizovaná výroba aut, globální fotobanky KUKA; foto na této straně: Škoda Auto**



## **Speciál DNES** je komerční příloha MF DNES

### Vedoucí komerčních příloh:

Kamila Hudečková

### Koordinátorka projektu:

Jana Blažková

### Inzerce:

MAFRA, a.s., Karla

Engliše 519 /11, Praha 5

150 00

### Regionální obchod

Martin Uttner

[martin.uttner@mafra.cz](mailto:martin.uttner@mafra.cz)

**Mobil:** 734 517 276

### Oddělení pro klíčové zákazníky

Václav Famera

[vaclav.famera@mafra.cz](mailto:vaclav.famera@mafra.cz)

**Mobil:** 602 658 922

INZERCE

# WWAGENCY



## NABÍZENÉ POZICE:

- Operátoři výroby
- Skladníci:
  - řidiči VZV
  - administrativní pracovníci
  - pickeri (manipulanti)
- Údržbáři:
  - seřizovači
  - vstříkolisy
  - elektrotechnici
  - údržba výrobních linek
- Svářeči
- Lakýrníci

## NÁSTUP IHNEDE NADSTANDARDNÍ MZDA A UBYTOVÁNÍ

### **KONTAKTY:**

Web: [www.wwagency.cz](http://www.wwagency.cz)

Fcb: world work agency s.r.o.

Tel: +420 608 548 329

+420 602 355 538





**NOVÉ ZAŘÍZENÍ** VÝRAZNOU INVESTICI  
MLADOBOLESLAVSKÉ AUTOMOBILKY BYLO  
MULTIFUNKČNÍ TESTOVACÍ ZAŘÍZENÍ PRO  
NOVÉ VOZY SE SPALOVACÍMI MOTORY  
I ELEKTRICKÝM POHONEM.

# Kraji vládně výroba aut a jejich komponentů

Nové unikátní a inovativní technologie, ale také nové modely aut. Středočeské automobilky i jejich dodavatelé neustále přicházejí s novinkami a investují velké peníze do rozvoje. To vše v situaci, kdy čelí zřejmě největším překážkám v novodobé historii.

**TEXT: PAVEL SVAČINA**

**FOTO: MICHAL RŮŽIČKA, MAFRA A ŠKODA AUTO**

**S**tředočeský autoprůmysl, který je prostřednictvím hned dvou velkých automobilek a stovek jejich dodavatelů největším zaměstnavatelem i tahounem ekonomiky, masivně investuje do inovací a do „zelené“. Stojí to obrovské peníze a budoucnost je přítom minimálně zastřena. Budou lidé kupovat auta na elektřinu tak masivně jako doposud ta se spalovacími motory? Navíc se automobilky i jejich dodavatelé musí poprat s obrovskými výkyvy výroby kvůli celosvětovým překážkám v podobě pandemií, válek a stále častějšího nedostatku nezbytných součástek.

Výrobci aut a další navázané firmy se ale nevzdávají a pokračují ve vysokých investicích tak, aby měly náskok před

konkurencí a obstály ve stále těžších podmínkách podnikání, které mimo jiné určuje Evropská unie a přicházející čínská konkurence. Snahou je především vytěžit ještě stávající stav, prodat co nejvíce aut se spalovacími motory a vydělat si tak na přechod k elektromobilitě, která spolyká mnoho miliard korun nákladů.

**NOVÉ MODELÝ PŘEDSTAVÍ UŽ LETOS** Automobilky tak výrazně zrychlily vylepšování a modernizaci svých modelů. „Na podzim připravujeme dvě významné premiéry. Nových generací se dočkají model Superb, který bude pokračovat v obou verzích combi i liftback, a úspěšné SUV Kodiaq,“ prozradila MF DNES mluvčí Škoda Auto Ivana Povolná. Zároveň Škoda v těchto dnech představila modernizované modely Scala a Kamiq.

Ruku v ruce s tím ale v Mladé Boleslavi pokračuje i postupný nástup elektro-

bility. „Nadále se soustředíme na rozšiřování portfolia elektrických modelů a zrychlujeme svou elektrickou ofenzivu. Během příštích let uvedeme šest nových elektromobilů z různých segmentů trhu. Prvním z nich bude plně elektrické kompaktní SUV Elroq, které se představí již příští rok,“ uvedla Ivana Povolná.

V rámci své strategie tak Škoda poskytne zákazníkům mix z obou světů: široké portfolio plně elektrických vozů i moderní a úsporné modely se spalovacím motorem včetně hybridních variant, které budou hrát důležitou roli právě v období přechodu na elektromobilitu.

Kromě nákladů na vývoj nových vozů to představuje i zásadní investice do samotné výroby a výrobních hal. Ty Škoda Auto prováděla v průběhu roku a finalizovala v létě během celozávodní dovolené.

**POKRAČOVÁNÍ NA STRANĚ 6**

# V novém sídle Škoda Auto bude pracovat 1 700 lidí

Odtud budou řídit jednu z největších firem v zemi, tady se budou provádět veškeré administrativní činnosti. Škoda Auto rychle postupuje se stavbou své nové centrály v Mladé Boleslavi nazývané Laurin & Klement Kampus. Se stavbou firma začala loni a už nyní má prakticky hotovou hlavní část budovy včetně fasády. Nyní pracuje na interiérech, vybavování technologiemi a zařizováním kanceláří. Zaměstnanci by v nové centrále mohli začít pracovat již v příštím roce. Sestěhuje se tam mnoho pracovníků, kteří jsou v současnosti rozmístěni v kancelářích a budovách po celé Mladé Boleslavi. Automobilka tak ušetří na nákladech za provoz mnoha různých prostor a zvýší efektivitu práce. Ve čtyřech blocích s pěti podlažími najde prostor až 1 700 lidí. Kampus tvoří čtyři vzájemně úzce prováza-



ného rozvoje, které jsme si sami stanovili. Elektřinu tak bude mimo jiné dodávat fotovoltaický systém s 330 panely a výkonem 100 kWp," říká Karsten Schnake, člen představenstva Škoda Auto. Celá řada stavebních úprav a technických inovací zároveň přispěje k výraznému snížení spotřeby elektřiny. Jen použitím technologie LED a inteligentních světelných senzorů klesne množství potřebné energie ve srovnání s klasickými zářivkami o polovinu. V centrální nádrži budovy bude docházet k zachytu dešťové vody, která bude upravena pomocí filtračního systému o kapacitě 776 metrů krychlových. Následně ji bude možné používat například pro zavlažování zeleně na ploše o rozloze 4 070 metrů čtverečních. (psv)

né objekty spojené mosty. To má praktické důvody. Architekti se snažili dostat do prostor co nejvíce přirozeného světla a vytvořit rozlehlá zelená atria. Vedle kancelářských ploch bude v kampusu také závodní restaurace o rozloze 2 100 metrů čtverečních pro až 400 hostů a konferenční zóna. Podzemní garáž poskytne místo pro parkování až 300 vozidel. „Při stavbě se důsledně řídíme ambiciózními předpisy udržitel-

INZERCE



**Do našeho týmu v Hořátku hledáme nové zaměstnance na pozice:**

- **operátor výroby vaků**
- **operátor přípravy roztoků**
- **dělník výroby ve třísměnném provozu**



## Co nabízíme?

- klimatizované pracovní prostředí
- 25 dnů dovolené
- noční příplatek - 50,-Kč/hod
- příplatek SO+NE - 25,-Kč/hod
- náborový příspěvek
- příplatek za 100% docházku - 1000,-Kč/měsíčně
- 13. plat a 14. plat
- příspěvek na životní a penzijní připojištění až 1400,- Kč/měsíčně
- závodní stravování **za 14,- Kč** - výběr z 5 jídel nebo stravenkový paušál 70,- Kč za směnu přímo do výplaty
- kávu zdarma
- vstupenky do divadla
- zdarma pojištění odpovědnosti
- parkování v areálu společnosti

## Kontaktujte nás

tel.: +420 325 545 225

tel.: +420 325 545 217

e-mail: vit.lazar@fresenius-kabi.com

Hořátek 104  
289 13 Hořátek

# Nejen automobilky investují miliardy korun



**INVESTUJÍ PŘES 4,5 MILIARDY KORUN** INVESTOVALA V MINULÝCH LETECH TOYOTA DO VÝROBY MODELU YARIS V KOLÍNĚ (FOTO VLEVO). S INOVACEMI PŘÍCHÁZĚJÍ I DODAVATELÉ, NYMBURSKÁ MAGNA INSTALOVALA AUTOMATICKÝ VOZÍK AGV. FOTO: MAGNA A LUKÁŠ WAGNETER

## DOKONČENÍ ZE STRANY 4

Například v nově rozšířené hale M13 investovala Škoda Auto do testování vozů. Tato hala je v řadě ohledů unikátní. Vzniká zde nejprodávanější model Octavia a současně tam vyrábí plně elektrické vozy Enyaq. Výrobní linka se při spuštění produkce vozu Enyaq stala vůbec prvním zařízením v celém koncernu Volkswagen, které umožňuje paralelní výrobu vozidel s příčně uloženými spalovacími motory a zároveň plně elektrických vozů.

Na samotném konci procesu montáže se nacházejí multifunkční linky. Jde o zařízení, která umožňují seřadit geometrii podvozku a na válcové zkušební testování brzd a parametrů motoru. V rámci výstupní kontroly na těchto linkách denně otestují 1 360 vozů. Aby bylo možné zajistit tyto náročné zkoušky jak pro vozy se spalovacími motory, tak pro vozidla s elektrickým pohonem, procházejí multifunkční linky kompletní modernizací.

„Kontrola výstupní kvality je pro automobilku Škoda Auto zcela zásadní a díky vysoké kapacitě i výrobní flexibilitě haly M13 jsou rovněž nároky na kontrolní procesy mnohem vyšší než dříve. Modernizace a postupné rozšíření multifunkčních linek je předpokladem pro výrobu vozů splňujících novou legislativu UNECE,“ říká Marek Jancák, vedoucí výroby vozů Škoda.

## KOLÍNSKÉ INVESTICE NEJEN DO „ZELENÉ“

V minulých letech výrazně investovala také kolínská automobilka Toyota Motor Manufacturing Czech Republic (TMMCZ), zejména když připravovala výrobu nového modelu Toyota Yaris. Spuštěna byla předloni a kompletní zajištění výroby přišlo na 4,5 miliardy korun.

I nadále ale závod průběžně vylepšuje své technologie. „V automatizaci jsme investovali například v oddělení lisovny, kde jsme instalovali automatické paletování dílů,“ uvádí mluvčí TMMCZ Tomáš Paroubek.

Na další investice se ovšem v Kolíně chystají, a to směrem do zelené. Hlavní oblastí je redukce spotřeby energií, přechod na bezemisní zdroje a zlepšení technologií. Do roku 2030 bude v kolínském závodě následovat postupná náhrada technologií na zemní plyn a přechod k obnovitelným zdrojům. V roce 2040 by měla být všechna zařízení na zemní plyn nahrazena těmi na vodík a bioplyn.

Výrobní závod zavádí ekologická řešení i v jiných oblastech. V červnu například spustil první nabíječku elektrovozů v areálu. „Dále jsme spustili nové fotovoltaické stojany na nabíjení elektrokol či koloběžek. A konečně v červnu jsme stočili první med od našich dvou včelstev, která jsme umístili v lesoparku u lakovny v rámci podpory biodiverzity,“ říká šéf kolínské Toyoty Robert Kiml.

Spolu s automobilkami se ale rozvíjejí i stovky dodavatelů, kteří se musí přizpůsobovat novým podmínkám. Především kvůli přechodu automobilek na elektromobilitu. Velkým rozvojem prošla například nymburská společnost Magna, která v uplynulých letech investovala do nových hal, technologií a robotizace. Spolu s tím rostla výrobní kapacita a počet zaměstnanců. Podstatně obměněno bylo i portfolio výrobků.

## STAČIT MUSÍ I DODAVATELÉ

„Dříve se tady vyráběly interiérové díly, nicméně nyní se soustředíme na exteriérové díly, jako jsou nárazníky, prahy, a novým produktem pro závod Nymburk jsou plastové páte dveře. Aktuálně vyrábíme téměř 14 tisíc dílů denně,“ říká Pavel Kučera, senior HR manažer závodu Magna. „Poslední roky byly ve jménu zvyšování efektivity. Pokračuje neustálý rozvoj robotizace, například jsme instalovali automatický AGV vozík a technologie pro snižování energetické náročnosti,“ dodává Kučera.

Další výzvou je podle něho v poslední době proměna automobilového průmyslu v oblasti stability výroby a odvolávek od zákazníků. „Dříve zákazník, tedy automobilka, objednal roční objem výroby, ale dnes čelíme zcela jiné realitě, zákazníci mění objemy výroby na týdenní bázi, což klade obrovské nároky na naši flexibilitu,“ popisuje Pavel Kučera.

# Ten, kdo se nepřipravil, má problém

„Strategii se snažíme přizpůsobit adekvátně době a nepředvídatelným problémům,“ říká předseda představenstva Matador Group, kam spadá mladoboleslavská firma Auffer Group.

**A**utomobilky v posledních letech překonávaly řadu velkých překážek a s nimi i jejich dodavatelé. Jedním z těch nejvýznamnějších je skupina Matador Group, do níž patří i Auffer Group. Předseda představenstva Matador Group **Štefan Rosina** prozrazuje, jak se na situaci musela firma připravit.

**Je Auffer připraven na výzvy související s přechodem automobilů na elektromobilitu, důraz na konektivitu ve vozech a další nové výzvy?**

Situaci v automobilovém průmyslu významně komplikuje fakt, že kvůli změnám legislativy, jako je například chystaný zákaz spalovacích motorů v Evropě, není jasného a pevně daného prakticky nic. Na jedné straně zažívá rozmach e-mobilita, o konci spalovacích motorů však není konkrétně rozhodnuto a velmi aktuální jsou další směry jako technologie se syntetickými palivy nebo vodík. Klíč je v naslouchání zákazníkovi a v připravenosti následovat jeho potřeby. Do inovací a vývoje investujeme prostředky tak, abychom byli schopní se rozvíjet a připravit se na budoucnost. Pro příklady nemusím chodit daleko, je jím třeba projekt vodíkového speciálu Matador a TUKE MH2, za jehož designem, který zaujal celý svět, stojí právě Auffer Design Studio. Dalším důkazem toho, jak se stavíme k inovacím, je dokončování stavby a vývoje prvního českého elektrického závodního automobilu E-bullet, který vyvíjí firma Entry Engineering spolu s Vysokým učeníem technickým v Brně. Zkrátka automotive zažívá mimořádné časy.

**A jak se vyrovnáváte s výkyvy posledních let, jako jsou covid, válka na Ukrajině, čipová krize...?**



**PŘEDSEDA PŘEDSTAVENSTVA MATADOR GROUP ŠTEFAN ROSINA. FOTO: MATADOR**

Kdo se nepřizpůbil, je ve velkých problémech. Otevřeně říkám, že tyto výkyvy se dotkly i celé naší skupiny Matador – všechno, na co se ptáte, tedy covid, válka, krize s čipy, náročná situace na trhu práce, energetická krize... Ale nejedná se o novinku posledních několika měsíců, strategii se snažíme přizpůsobit adekvátně době a nepředvídatelným problémům. Stejně tak skupina prochází organizačními změnami s cílem být schopná obstát na trhu dlouhodobě.

**Auffer prošel v posledních letech výrazným rozvojem. Můžete stručně shrnout rozvoj firmy za poslední dekádu, jak se rozrostly kompetence a klienti firmy?**

To je velmi těžké shrnout do několika vět. Pro Auffer je totiž typické, že opravdu nikdy nestojí na místě. V technologiích i smart řešeních během své více než dvacetileté historie soustavně usiloval o to být krok napřed. Jinak by se těžko mohl podílet na vývoji budoucnosti automotive i dalších odvětví. Naše „stopa“ je snad na každém modelu našeho významného zákazníka Škody Auto z posledních let – od designu přes vývoj exteriéru i interiéru, světel, elektroniky a motoru. Inten-



**NA VODÍK SVĚT ZAUJAL PROJEKT VODÍKOVÉHO SPECIÁLU MATADOR A TUKE MH2, ZA JEHO DESIGNEM STOJÍ AUFEER DESIGN STUDIO. FOTO: 2X AUFEER**



**MODELÁŘI SPECIALISTÉ AUFEER DESIGN PRACUJÍ NA TAKZVANÉM CLAY MODELINGU, TEDY PŘIPRAVĚ HLINĚNÉHO MODELU PROTOTYPU VOZU.**

zivně spolupracujeme také s dalšími světovými značkami nejen v rámci koncernu Volkswagen, nikoliv pouze v odvětví automotive. Rozkročili jsme se k dalším oborům a prostřednictvím našich společností poskytujeme i specifické služby na klíč klientům například v těžkém průmyslu a dalších odvětvích. Společnost Auffer patří do skupiny Matador Group a má v ní klíčové místo. Rozvoj nabral zejména v posledních dvou letech rychlý spád a momentálně je jedním z našich úkolů dát stávajícím i budoucím zákazníkům vědět, že Auffer je celá skupina několika společností, jež se navíc stále rozrůstá. Zároveň se intenzivně zabýváme hledáním dalších talentovaných lidí na trhu.

**Před pěti lety jste investovali do rozšíření svého sídla v Mladé Boleslavi. Můžete zmínit některé zásadní inovace?**

Pracujeme se špičkovými licencemi, zapojujeme umělou inteligenci, díváme se směrem k potřebám trhu a portfolio služeb stále rozšiřujeme. Letos jsme například v Josefově Dole otevřeli oddělení aditivní výroby s moderní 3D tiskárnou využívající technologii plastic laser powder bed fusion (*plastová laserová prášková fúze – pozn. red.*).

**Pavel Svačina**

# Pomáhají firmám zpátky na vrchol

Už třináctým rokem společnost Skotak Consulting dodává firmám, které se ocitnou v problémech, špičkové externí manažery. „Stačí dva měsíce, kdy firma nejede v souladu s plánem a rozpočtem, začne zaostávat za konkurencí, byznys nejede, jak má, a na problémy je zaděláno. Majitel by neměl čekat a ihned začít situaci řešit,“ říká expert na projektové a krizové řízení Jaroslav Skoták.

**K**aždá firma v první fázi, kdy se ocitne v krizi, logicky hledá ve vlastních zdrojích, jenže stávající manažeři mnohdy na větší výzvy nestačí. Chybí jim nápad, dovednosti nebo zkušenosti. Zkrátka nedokážou firmu „nakopnout“ k výraznějším změnám. Pohled zvenčí to pomůže změnit. A právě to je náplní tak zvaného interim managementu, na který se mimo jiné specializují experti ze Skotak Consulting. Firmě v potížích dodají externího manažera. Jeho výhodou není jen profesionalita, zkušenosti a vzdělání, ale také skutečnost, že není svázán osobními vazbami se zaměstnanci a vedením firmy.

„Primárně se zaměřujeme na exekutivní řešení pomocí středně velkým společnostem a firmám, které vykazují určité vnitřní nestandardnosti. Jedná se například o ekonomickou a provozně-výrobní problematiku, a to včetně kroků následujících po samotné restrukturalizaci. Například přivedeme investora, nebo navrheme prodej či fúzi společnosti,“ vysvětluje Jaroslav Skoták. Vzděláním ekonom má za sebou dvacetiletou kariéru v top managementu českých i nadnárodních firem a o krizovém a interim managementu přednáší na vysokých školách i podnikatelských fórech.

## HLAVNÍ JE STABILITA

Cílem expertů ze Skotak Consulting je zajistit ekonomickou stabilitu podniku a jeho vyvedení z krizové situace. A to až do předání vlastníkům jakožto očištěné a stabilizované společnosti. „Přestože je v dnešní době nepopulární říkat slovo krize, vzniká mnoho situací, které ovlivňují výslednou ekonomiku společnosti. Může tak dojít až k velmi nestandardní, dokonce až ke krizové situaci, kterou lze řešit pouze včasným nasazením krizové-



JAROSLAV SKOTÁK  
EXPERT NA PROJEKTOVÉ  
A KRIZOVÉ ŘÍZENÍ  
FOTO: SKOTAK CONSULTING

ho manažera. V tuto chvíli tuto roli přebíráme a po dočasnou dobu problematiku ve společnosti řešíme a odstraňujeme,“ říká.

Externí interim manažer přebírá čtené pravomoci. Kvalifikovaní, zkušení lidé do společností vstupují na omezenou dobu a přebírají provozní odpovědnost výměnou za jasně definovaný úkol, který mají splnit. Jde o strategické projekty, velké změny, dočasné řízení. Firma sama se tak může soustředit na každodenní chod.

Najatý expert si s majitelem předem domlouvá nejen úkoly, ale i konkrétní datum, kdy z exekutivy vystoupí. A během své mise pomáhá firmě najít klíčové zaměstnance, kteří pak zvládnou převzít nejdůležitější role. Buď jako mentor vyškolí ty stávající, anebo vytipuje vhodné manažery na trhu. „Správný interim s vámi musí zavedení změn osobně realizovat. Dává do projektu novou energii, schopnost pracovat s lidmi v denním režimu a zavádět mnohdy nepopulární a bolestivá opatření,“ popisuje Skoták.



Samozřejmě se ve firmách řeší nejrůznější problémy. „Ale jedno mají společné – nejsou dílem náhody, mají svou příčinu i následky,“ podotýká Jaroslav Skoták.

Jedno naopak společné nemají – mohou vznikat z vnitřních příčin stavu společnosti, anebo z těch vnějších, které ovlivňuje okolí. To je politika, daný segment trhu, modernizace odvětví a tak dále. A až by se mohlo zdát, že vnitřní příčina je horší, opak je pravdou. Vnější příčinu v „ruce neдрžíte“, zatímco vnitřní ano.

„Jsme ve velmi složité době, která historicky nemá mnoho srovnání. Proto pomoc od externího odborníka není výrazem neschopnosti, ale naopak osvícenosti vlastníka nebo ředitele společnosti, kdy si svůj směr vedení a řízení ověří z úhlu pohledu odborníka, který řešil již desítky nestandardností,“ vysvětluje.

Jedním z trendů jeho branže je v poslední době e-commerce. „Firmy řeší, jak snížit náklady, zavřít pobočky a otevřít e-shopy. Ovlivňuje to strukturu firmy, její ekonomiku, logistiku, výrobu,“ říká expert na krizové řízení.

Specifické jsou startupy, které mívají problém uřdit rychlou expanzi. A častými klienty jsou i zakladatelé rodinných společností, kteří se dostávají do věku,

kdy by měli byznys předat. Jenomže neumějí exekutivní roli opustit nebo nemají ve firmě správného nástupce.

#### ODBORNÍK S VELKOU ENERGIÍ

Ideální věk dočasných manažerů je kolem čtyřiceti nebo padesáti let. Mají praxi v manažerských pozicích i energii. „Pětadvacetiletý manažer po škole si neobhájí změny, které bude realizovat a neurčí to,“ míní Skoták.

Dobry interim umí rychle pochopit zadání, motivovat zaměstnance, být flexibilní v řešení a také unese důsledky svých rozhodnutí. „Na rozdíl od poradce, který firmě prodá radu a zmizí, manažer procesy osobně implementuje, takzvané odmaká. I v tom je přidaná hodnota,“ říká Skoták. Sám je při své misi zvyklý pracovat ve firmách 12 i víc hodin denně.

Cena za měsíce služeb najatých expertů bývá pro firmy často strašákem. Podle Skotáka zbytečně. Délka kontraktu závisí na velikosti společnosti, konkrétní zakázce a definovaných úkolech. Základ je devět měsíců, 15 měsíců je strop.

Zadání by mělo být konkrétní a detailní, aby byl výsledek co nejvíce měřitelný. Denní sazba interim manažera se pak pohybuje mezi deseti a dvaceti tisíci

korun. „Firma neplatí headhuntera, nekupuje auto, notebook, nedává benefity ani odchodné. Cena je to konečná. Interim je tak levnější nebo maximálně stejně drahý jako top manažer zaměstnaný na pracovní poměr. Dokáže ale firmám ušetřit nemalé prostředky,“ dodává Skoták.

#### INTERIM JAKO ZÁCHRANA PŘED KRIZÍ

Jaký je rozdíl mezi interimem a krizovým manažerem? Ten první by měl zvládat krizi předjet. Působit může i ve zdravé firmě, která potřebuje jen popostrčit. Krizový manažer už bojuje s časem, zasahuje v době zásadní ekonomické nestability, odvrací hrozbu insolvence. „V interim managementu se od vás očekává strategie, vize, kterou pak naplňujete. Jako krizový manažer si rovnou vyhrnete rukávy a jde se tvrdě pracovat,“ dodává Jaroslav Skoták.  
[www.skotakconsulting.cz](http://www.skotakconsulting.cz)

INZERCE

# MAGNA PLAZY

AREÁL BETONÁRKY

## NOVÝ PROJEKT potřebuje NOVÉ KOLEGY

TEAM LEADER  
SKLADNÍK  
TECHNOLOG  
ELEKTRIKÁŘ  
OPERÁTOR VÝROBY

RODINNÉ PROSTŘEDÍ  
BEZ NOČNÍCH SMĚN

 **VOLEJTE**  
**800 44 66 55**  
[www.chcidomagny.cz](http://www.chcidomagny.cz)



# Sázkou na jistotu jsou řemesla a IT

Předsedkyně Krajské hospodářské komory Střední Čechy Ivana Chottová vysvětluje přínos jediného zákonného zástupce podnikatelů v zemi.

TEXT: ALEŠ KUBELKA

FOTO: HK ČR

**Č**ást veřejnosti má o existenci a činnosti Hospodářské komory ČR, a tedy i její středočeské pobočky, spíš jen povrchní povědomí. Můžete popsat, co je jejím hlavním posláním?

Naše nejdůležitější aktivity spočívají v poskytování poradenských, konzultačních a informačních služeb pro podnikatele. Vydáváme například odborná stanoviska, připomínkujeme a předkládáme legislativní úpravy nebo zajišťujeme certifikáty o původu zboží. Dále organizujeme vzdělávací akce a odborné přípravy související s výkonem povolání nebo pomáháme firmám navázat spolupráci se školami. A co je velmi důležité, a o co se opravdu velmi snažíme, je kvalitní propagace našich firem u nás i v zahraničí. Každý člen se na nás může obrátit se svým požadavkem a my se mu pak snažíme zajistit služby takřkajíc na míru.

## Kdo se může stát vaším členem?

Mohou se přihlásit jak právnické, tak fyzické osoby, které mají sídlo nebo bydliště na území České republiky a podnikají v jakémkoliv odvětví s výjimkou segmentů zemědělství, potravinářství a lesnictví, které jsou organizovány podle jiných zákonů. Roční členský poplatek je odstupňován podle velikosti firmy a začíná na částce 1 500 korun.

## Jakou pozici mají středočeské firmy v rámci celé naší země?

Bezesporu významnou. V kraji je nyní zhruba 337 000 ekonomických subjektů, což je hned po Praze nejvíce ze všech regionů. Pokud zůstaneme u statistik, tak velké zastoupení zde mají velkoobchod a maloobchod, výroba a opravy motorových vozidel a stavebnictví. Spousta firem přitom dosahuje důležitého postavení nejen v naší zemi, ale i celosvětově.

## Jakým podnikatelským segmentům se v současné době v kraji nejvíce daří?

Určitě musím zmínit automobilový průmysl a na něj navazující subdodavatele.



PŘEDSEDKYNĚ KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY IVANA CHOTTOVÁ.

Významnou pozici zaujímá také chemický a zpracovatelský průmysl. Pozitivní vývoj je ovšem patrný i v dalších odvětvích, jako je například mediální, tiskový a obalový průmysl. V posledních letech se pak jako perspektivní obor ukazuje kreativní průmysl, což je kombinace technologií, výzkumu a kultury. Ve Středočeském kraji má například sídlo největší česká herní společnost.

## Jaké jsou největší výzvy, které stojí před podnikateli při zakládání živností?

Vždy jsme poukazovali na přetrvávající byrokracii a její časovou náročnost, ale v případě založení živnosti už to není tak strašné. Kde vidím problém, jsou neustále se měnící zákony, které kladou další a další nároky na provozovny. Orientace v předpisech pak není zrovna snadná. Podnikatelé musí také počítat s prací, která je spojená s administrativní složkou jejich činnosti. Naše komora jim však může pomoci, aby se ve všech povinnostech dobře zorientovali.

## Pokud někdo nyní uvažuje, že začne podnikat, jaké obory jsou podle vás „sázkou na jistotu“?

Osobně bych sázela na řemesla, která, jak známo, mají zlaté dno. Každý z nás totiž někdy potřebuje šikovného elektrikáře, instalatéra, zedníka, obkladače nebo třeba instalatéra. Jedním ze součas-

ných nejprogresivnějších oborů jsou potom informační technologie a vůbec vše, co s nimi souvisí.

## Zatěžkávací zkouškou byl pro většinu firem loňský rok, který přinesl nebývalou inflaci, jež pokračuje i letos...

Ano, je pravda, že stále čelíme dramatickým následkům vysokých cen energií, pohonných hmot, služeb nebo potravin. A přestože meziroční tempo růstu inflace polevuje, je stále značné. Z jedné krize, kterou měla na svědomí pandemie, jsme plynule přešli do druhé.

## Vláda letos schválila takzvaný konsolidační úsporný balíček. Jaké jeho položky firmy nejbolestivěji zasáhnou a jak si s nimi podle vás poradí?

Rozumíme tomu, že stát musí snižovat strukturální deficit rozpočtu a snažit se o konsolidaci veřejných financí. Domnívám se však, že tento balíček není zrovna šťastným řešením. Naše komora k němu ostatně zpracovala několikastránkový materiál s řadou připomínek a námětů. Nicméně se nedá předjímat, jak bolestivě úsporná opatření zasáhnou firmy a jak si s nimi poradí. Nicméně už nyní vidím v našem kraji, že počet podnikatelských subjektů klesá. A bojím se dál, aby tento trend nenabýval na síle.

## Krajská hospodářská komora připravuje pro podnikatele a firmy řadu užitečných akcí. Jaké jsou ty nejbližší?

V současné době je jedním z jejich nejpálčivějších problémů nedostatek adekvátní pracovní síly, na což se důkladně zaměřujeme. Do konce roku proto uspořádáme ve středních Čechách hned několik burz práce – 19. září v Nymburce, 4. října v Brandýse nad Labem-Staré Boleslavi, 25. října v Berouně a 4. listopadu v Kolíně. Připravujeme také další vzdělávací kurzy, které mají zaměstnanci členských firem zdarma. Kromě toho chystáme například krajské kolo odborné soutěže s názvem T\_PROFI, která propojuje zručné žáky základních a středních škol se zdejšími firmami. Kompletní přehled našich akcí naleznete na webové stránce [www.khkstrednicechy.cz](http://www.khkstrednicechy.cz).

# BAEST Machines & Structures, a.s.:

## Odkaz tradiční české strojírenské excelence s pohledem do budoucnosti

**Jste-li příznivci české strojírenské dokonalosti a inovace, benešovská firma BAEST Machines & Structures, a.s. je přesně tím, co vás může inspirovat. Významný exportér na náročné zahraniční trhy se širokým výrobním programem je uznávaným dodavatelem pro přední evropské i světové zákazníky v oboru strojírenství, stavebnictví, energetika, teplárenství a ekologie.**

S hrdostí se můžeme označit za společnost, která již více než tři desetiletí naplňuje svět špičkovou strojírenskou produkcí.

Začali jsme v Benešově, ale naše inovace a výrobky nyní překračují české hranice i hranice kontinentů. Naše strojírenské produkty a technologie nalézají uplatnění od evropského srdce v Německu, také v Rakousku, Francii, Belgii či Švédsku až po vzdálené země, jako je Kanada, Brazílie, Japonsko či Jižní Korea, kam se finálně dostanou námi vyráběné díly investičních celků. Vyrábíme např. díly pro vodní elektrárny, akumulární nádoby pro zvýšení efektivity využití energie, nádrže a zásobníky pro zadržování či recyklaci vody, tlakové nádoby pro průmyslové úpravy vod nebo záložní zásobní nádrže pro energetickou nezávislost. A co více? Připravujeme se na dodávky vodíkových zásobníků pro uskladnění vyrobeného

zeleného vodíku z obnovitelných zdrojů. Konkrétní případy z posledního období můžete nalézt na našich sociálních sítích.

Avšak v BAEST to není jen o výrobcích, technice a strojírenství. Věříme, že náš úspěch je odrazem zejména lidí. Zkušený tým napříč generacemi, od obchodníků po konstruktéry, technology či svářeče, zámečníky a obráběče a stabilní vlastnická struktura umožňující realizaci dlouhodobé strategie nezávisle na aktuálním ekonomickém cyklu je tím, co nás odlišuje.



www.baest.cz ✉ info@baest.cz ☎ +420 317 753 111 📘 Facebook 🌐 LinkedIn 📷 Instagram

## Aktuálně otevřené pozice v společnosti BAEST Machines & Structures, a.s.

(více na [www.baest.cz/kariera](http://www.baest.cz/kariera))

- 1. Svářeč a zámečník:** Hledáme řemeslníky s bohatými zkušenostmi, kteří kladou důraz na precizní provedení.
- 2. Konstruktor:** Hledáme odborníka s hlubokými znalostmi v oblasti strojírenského designu, schopného přesně a detailně zpracovávat projekty.
- 3. Technolog:** Očekáváme specialistu s výrazným zájmem o inovační technologie a důrazem na ekologická a udržitelná řešení.
- 4. Obráběč na CNC strojích:** Specialista s vysokým stupněm znalostí obráběcích technik, schopný garantovat dokonalou přesnost.
- 5. Obchodník:** Expert schopný budovat a udržovat mezinárodní obchodní vztahy.
- 6. Nenašli jste vhodnou pozici:** Pokud jste nenašli vhodnou pozici, ale máte zájem stát se součástí našeho strojírenského týmu, rádi přijmeme váš životopis a zvážíme možnosti spolupráce.
- 7. Absolventi SŠ i VŠ bez praxe:** Máte-li chuť se učit a zúročit své nabyté vědomosti v praxi, dáme vám šanci.

**Pokud máte pocit, že byste mohli přinést přidanou hodnotu našemu týmu, neváhejte nás kontaktovat prostřednictvím níže uvedených kontaktů:**

Kontakt – personální odd.:

• Petra Smolíková • mob: +420 722 711 200 • e-mail: psmolikova@baest.cz



# Firma v Hořátvi vyrábí transfuzní sety pro celý svět

Pokud jste byli někdy darovat krev, nejspíše všechny ty hadičky a vaky znáte. Málokdo ale ví, že je vyrábí společnost Fresenius Kabi Horatev CZ.

Nedaleko Nymburka, v obci Hořátek, sídlí společnost vyrábějící transfuzní sety pro darování krve používané po celém světě. Firma hledá zaměstnance a nabízí benefity, které jinde nenajdete.

Dnes firma Fresenius Kabi Horatev CZ s.r.o. vyrábí 11 milionů transfuzních setů ročně a výrobky exportuje do celého světa. V České republice používají výrobky transfuzní stanice a špičková zdravotnická zařízení jako Ústřední vojenská nemocnice v pražských Střešovicích, ale i mnohé další, jako například v Mladé Boleslavi, Trutnově, Pardubicích i Kolíně.

Takto nároční zákazníci vyžadují prvotřídní kvalitu. Pro výrobu a kompletaci se využívá robotika, automatické linky, high-tech a další moderní technologie pro snadnější a rychlejší výrobu. I přes veškerou techniku je však práce člověka při výrobě nepostradatelná.

„Výroba se nachází v čistých, klimatizovaných prostorech, kde zaměstnancům práci zpříjemňuje hudba z rádia,“ říká Vít Lazar, personalista společnosti Fresenius Kabi Horatev CZ, která zaměstnává na 580 zaměstnanců.

Celá výroba je rozdělena na části, které na sebe logicky navazují. Výroba polotovárů se zabývá výrobou vaků a komponentů, které pak jdou na kompletační linku, kde je sestaven kompletní set k odběru krve. Následně je tento set vysterylizován, zabalen do krabice a putuje do skladu.

Během výroby je nastaveno mnoho kontrolních bodů a míst, kde je neustále kontrolována kvalita vyráběných produktů. Nedílnou součástí výroby je fyzikálně-chemická a mikrobiologická laboratoř, jejímž hlavním úkolem je dohled nad kvalitou vyrobených hotových výrobků, které zachraňují lidské životy.

## SPOLEČNOST, KTERÁ MYSLÍ NA LIDI

„Jedná se o práci fyzicky nenáročnou, avšak velice precizní a odpovědnou. Výrobní prostory jsou plně klimatizovány, je nutné dodržovat předepsaná hygienická pravidla chování,“ dodává Vít Lazar.

Pro zaměstnance je zajištěno závodní stravování ve formě podávaných hoto-



**VÝROBA NACHÁZÍ SE V ČISTÝCH, KLIMATIZOVANÝCH PROSTOŘECH, KDE ZAMĚSTNANCŮM PRÁCI ZPŘÍJEMŇUJE HUDBA Z RÁDIA. FOTO: ARCHIV FIRMY**

vých jídel za dotovanou cenu 14 Kč. Na výběr budete mít z pěti variant a společnost zajišťuje stravování ve všech třech směnách. „Součástí jídelny jsou relaxační křesla, kde si zaměstnanci mohou vychutnat kávu z automatu, kterou hradí společnost,“ dodává.

Mezi další benefity společnosti Fresenius Kabi Horatev CZ patří zaručený třináctý plat, příspěvek na životní a penzijní pojištění, 25 dnů dovolené, nadstandardní příplatky za víkendy a noční směny, ovoce a vitamíny, dárky k různým svátkům v roce a životním jubileím zaměstnanců, velké firemní akce, volné lístky do divadla a mnohé další.

Pokud máte zájem se více dozvědět o společnosti **Fresenius Kabi Horatev CZ s.r.o.**, můžete nás kontaktovat na čísle **325 545 225 (217)** nebo na e-mailu [vit.lazar@fresenius-kabi.com](mailto:vit.lazar@fresenius-kabi.com).

Přijďte se osobně přesvědčit, jak společnost naplňuje své poslání, tedy „**Caring for life – Pečujeme o život**“.

## **FRESENIUS KABI HORATEV CZ**

Původní továrna byla v obci Hořátek postavena již ve 30. letech dvacátého století. V roce 1957 továrnu převzal státem vlastněný podnik Léčiva Praha a tím započala výroba léků. V roce 1993 se Infusia stala akciovou společností převážně vyrábějící infuzní roztoky. Současný majitel, skupina Fresenius Kabi, zakoupil společnost Infusii v roce 2004 a od roku 2006 se zde vyrábí transfuzní sety sloužící k odběru a následnému zpracování krve. Společnost Fresenius Kabi Horatev CZ s.r.o. má mnohaletou historii ve výrobě pro farmaceutický trh, její výrobky už více než půl století zachraňují lidské životy.

# PŘIPOUTEJTE SE, PROSÍM!

**V lese mezi Starou Boleslaví a obcí Hlavenec se ukrývá výrobní závod ZF Passive Safety Czech. Vyrábí se v něm bezpečnostní pásy do osobních i nákladních automobilů téměř všech myslitelných značek.**

Místní znají závod spíše pod názvem TRW, protože výrobu pásů zde zahájila v roce 1998 společnost TRW-Carr. Od roku 2015 však továrna spadá pod křídla německého gigantu ZF, který je jedním z největších světových dodavatelů dílů a doplňků do automobilů.

Hlavním předmětem činnosti závodu ve Staré Boleslavi je výroba bezpečnostních pásů, západek a horních nastavení. Přes tisíc zaměstnanců zde na 132 výrobních linkách měsíčně vyprodukuje až 1,5 milionu výrobků. S velikou pravděpodobností máte jeden z nich ve svém autě i vy.

„Jsme v Česku jediní, kdo vyrábí bezpečnostní pásy. Druhou továrnu má ZF v Polsku, naše konkurence vyrábí pásy v Maďarsku nebo Turecku. Každopádně platí, že bychom měli být téměř v každém voze známé značky, od Fordu přes Škodu, až po Mer-



cedes, Ferrari nebo Rolls-Royce,” vysvětluje Kamil Bořecký, ředitel závodu.

## NENÍ TO JEN TAK

Vývoj produktu obstarává centrum v Německu, ve Staré Boleslavi se bezpečnostní pásy „pouze“ skládají. Není to ale jen tak. I samotná montáž obsahuje složité operace, které zahrnují laserové, ultrazvukové a frikční sváření, ohýbání, nýtování nebo třeba šití.

Protože na bezpečnostních pásech závisí lidské životy, je výroba také doslova prošípována různými detekčními systémy. Díky kamerám, laserovému odměřování apod. je bez výjimky každý díl vyroben v prvotřídní kvalitě.

Bezpečnostní pásy musí splňovat platné předpisy, které jsou jiné v EU, jiné v USA nebo v Číně. Proto je v továrně velké testovací centrum, kde se na pravidelné bázi každý typ výrobku zkouší. Měsíčně zde proběhne zhruba 10 až 12 tisíc nejrůznějších zkoušek, např. funkční testy, pevnostní testy nebo environmentální simulace.

Bezpečnostní pásy musí splňovat platné předpisy, které jsou jiné v EU, jiné v USA nebo v Číně. Proto je v továrně velké testovací centrum, kde se na pravidelné bázi každý typ výrobku zkouší. Měsíčně zde proběhne zhruba 10 až 12 tisíc nejrůznějších zkoušek, např. funkční testy, pevnostní testy nebo environmentální simulace.

## ZAJIŠTĚNÁ BUDOUCNOST

ZF ve Staré Boleslavi se daří. Kapacita závodu je v tuto chvíli zcela naplněna, a to až do roku 2035. Navíc aktuálně probíhá instalace nové výrobní linky, která umožní výrobu nejnovější generace bezpečnostních pásů. Ta se objeví v autech, která přijdou na trh až za několik let.

Nic z výše zmíněného by nebylo možné bez kvalitních zaměstnanců. Do stávajícího týmu společnost stále nabírá nové kolegy. Zajímavé pracovní příležitosti nabízí v technologii, údržbě, kvalitě, výrobě i v administrativě.

[www.zf.com](http://www.zf.com)

## Vyrábíme bezpečnostní pásy pro celý svět



... a právě nabíráme  
**techniky, specialisty  
i kolegy do administrativy**

WHAT'S  
**NEXT?**  
JOIN ZF

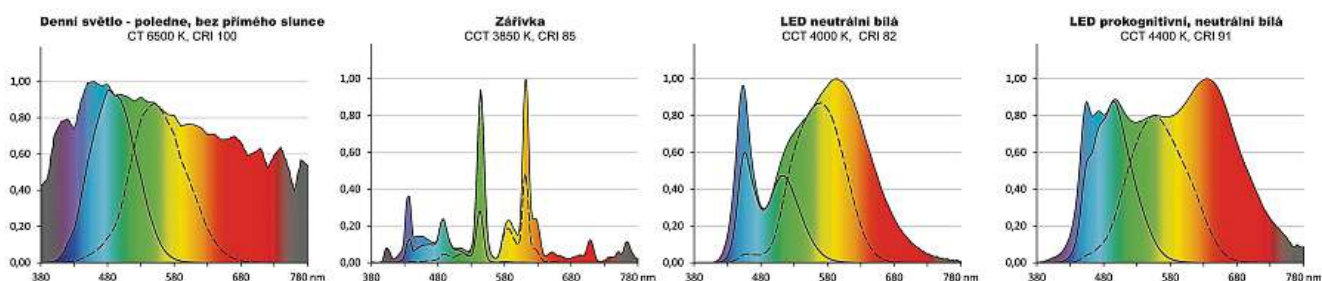


Hlavenec 161, Stará Boleslav [zf.jobs.cz](http://zf.jobs.cz) | +420 734 892 249

# Pod prokognitivním osvětlením jako na slunci

Světlo má enormní krátkodobý i dlouhodobý vliv na naše zdraví, výkonnost, psychiku a kvalitu spánku. Proto je potřeba dbát i v pracovním prostředí na vlastnosti osvětlení.

## SROVNÁNÍ BIOLOGICKÉ ÚČINNOSTI SVĚTLA OD SLUNCE, ZÁŘIVKY, BĚŽNÉ LED A PROKOGNITIVNÍ LED



SROVNÁNÍ SPEKTRÁLNÍHO SLOŽENÍ A BIOLOGICKÉ (PLNÁ KŘÍVKVA) A VIZUÁLNÍ (ČÁRKOVANÁ KŘÍVKVA) ÚČINNOSTI DENNÍHO SVĚTLA, ZÁŘIVKY, BĚŽNÉ BÍLÉ LED A BIO-OPTIMALIZOVANÉHO PROKOGNITIVNÍHO LED OSVĚTLENÍ

Lidský organismus je přímo závislý na střídání světla a tmy. Ve dne jsme připraveni na aktivitu, za noci se ukládáme k regeneraci. V současnosti však na přirozeném denním světle trávíme jen zlomek svého času, většinu dne pobýváme pod umělým osvětlením, ať už v učebně, kanceláři, výrobě, obchodě, ordinaci, na sportovišti, či v dalších interiérech. Osm hodin pod nekvalitním osvětlením dokáže značně uškodit, nejen výkonu a vitalitě, ale i zdraví.

### CIRKADIÁNNÍ RYTMUS

U fungování lidského těla je nutné si uvědomit, že se řídí tzv. cirkadiánním rytmem, jenž je synchronizován pouze slunečním zářením, resp. spektrálním složením světla s obsahem všech barev. To v průběhu dne aktivuje a řídí v lidském těle biologické procesy, které zajišťují bdělost a soustředění, zrychlují reakce, zlepšují výkonnost i paměť. Významně ovlivňuje emoční naladění a psychi-



PŘÍKLAD APLIKACE PROKOGNITIVNÍHO OSVĚTLENÍ. FOTO A GRAF: SPECTRASOL

kou i fyzickou odolnost. Se západem slunce pak ubývají modré a zelené vlnové délky. Jejich absence předznamenává čas odpočinku, kdy tělo začne vylučovat hormon melatonin, jenž mimo jiné pomáhá usínání, aktivuje regeneraci organismu a působí jako antioxidant.

### SVĚTELNÉ ZDROJE

Umělé osvětlení, které je svým spektrem většinou vzdálené od světla přirozeného, má proto na uživatele negativní vliv. Podle nespočtu vědeckých studií ovlivňuje produktivitu (o 5 až 16 %), potěšení z práce a celkovou náladu.

Ke snížení negativních dopadů na pracovišti mohou přispět moderní světelné zdroje, které se svým plným spektrálním složením a dalšími vlastnostmi přibližují světlu v přírodě. Tam, kam neproudí dostatek přirozeného světla, pomohou světlovdné systémy či biologicky optimalizované prokognitivní LED osvětlení, které se ve světě prosazuje jako klíčový

trend v osvětlování prostor pro denní činnost. Vyznačuje se vyrovnaným zastoupením všech barev a vlnových délek, v prostoru je rovnoměrně distribuováno a kromě nejvyššího vizuálního komfortu poskytuje především potřebnou biologickou, resp. cirkadiánní účinnost – viz grafy nahoře.

### S RADOSTÍ DO PRÁCE

Díky tomu prokognitivní osvětlení dodává uživatelům přirozenou energii a pozitivním způsobem zvyšuje produktivitu, snižuje chybovost, podporuje bdělost, rychlost myšlení i koncentraci a v neposlední řadě zlepšuje vztahy na pracovišti, ztraktivňuje pracovní prostředí a podporuje jeho bezpečnost. Dokládají to kromě zahraničních studií i mnohé lokální experimenty, například na pražském gymnáziu Na Pražačce či v Domově seniorů TGM v Berouně, které ukázaly, že prokognitivní světlo zlepšuje kognitivní výkon, subjektivní spokojenost, vztahy v kolektivech i celkové zdraví a vitalitu.

Výhoda prokognitivního osvětlení spočívá také v tom, že neobsahuje koncentrovanou energii v oblasti tzv. škodlivého modrého světla, které negativně působí na buňky oční sítnice. Naopak očím prospívá díky po vzoru slunce obsažené vlnové délce červené části světelného spektra, která oči regeneruje.

Osvětlení je jedním ze základních kamenů při vytváření podnětného a komfortního pracovního prostředí a dnes díky moderním LED technologiím skýtá výrazný potenciál pro zlepšení činnosti a z toho plynoucích výsledků organizací.

### SVĚTLO A LIDÉ

Světlo v interiéru výrazně ovlivňuje funkce lidského organismu. Osm hodin pod nekvalitním osvětlením dokáže značně uškodit. Řešením je plnospektrální prokognitivní LED osvětlení napodobující přirozené sluneční světlo, které přispívá nejen k dobré náladě, ale především ke zlepšení produktivity a zdraví pracovníků.

# AI: Máme se bát?

O nástrojích založených na umělé inteligenci už slyšelo více než 70 % Čechů a 30 % už některý z nich vyzkoušelo. Jen mírně mezi nimi převažují muži a lidé se středoškolským a vysokoškolským vzděláním. Vyplývá to z průzkumu agentury Ipsos.

**TEXT: LENKA BRDKOVÁ**  
**ILUSTRACNÍ FOTO: PROFIMEDIA**

**P**řed pár dny mi zazvonil mobil a z něj se ozvalo: „Dobrý den, jsem chatbot společnosti...“ Dost mě to otrávil, hned jsem zavěsila a pomyslela si něco v tom smyslu, že mě teď kromě pracovníků nejrůznějších callcenter budou otravovat už i roboti. Když jsem o tom ale znechuceně vyprávěla kolegovi, opáčil mi, že jeho naopak chatbot potěšil – nemusel totiž poslouchat litanie: „Chcete-li vyřídit..., stiskněte 1, chcete-li řešit..., stiskněte 2...“ „Jenom jsem řekl, co potřebuju, a chatbot mě hned přepojil na správné místo,“ řekl.

„Umělá inteligence (AI) je fenoménem současnosti. Málokdo si ale uvědomuje, že nejde zase o takovou novinku,“ říká Jan Michelfeit ze společnosti Sodexo Benefits. „Najdete ji třeba v chytrých hodinkách a náramcích, které hlídají vaše životní funkce. Stejně tak AI analyzuje soubory cookies a posílá každému z nás do počítače personalizovaný obsah,“ uvádí příklady Jan Michelfeit, který zároveň upozorňuje, že od pasivního využívání k tomu aktivnímu vede poměrně dlouhá cesta. „Lidé k ní navíc mají velmi ambivalentní vztah – třetina

respondentů (33,9 %) se obává, že AI může ohrozit existenci lidstva, a téměř stejný počet (30,7 %) je z ní naopak nadšený a očekává, že mu usnadní práci,“ popisuje Michelfeit výsledky výzkumu.

Klady, ale také riziky, jež umělá inteligence přináší, se v seriálu na iDnes.cz zabývají kolegové z Technetu, podle nichž lidé možná přehlížejí problémy, jež může AI způsobit už nyní. „Může shromažďovat zaslané fotografie a spojovat je s dalšími údaji, jež jí uživatel poskytne nebo je získá v rámci jedinečných otisků počítače či mobilu při pohybu na internetu,“ varuje Roman Všetěčka. **POKRAČOVÁNÍ NA STR. 16**

INZERCE

## V INTERIÉRU JAKO POD ŠIRÝM NEBEM!



### PATENTOVANÉ PROKOGNITIVNÍ A REGENERAČNÍ LED OSVĚTLENÍ NAPODOBUJÍCÍ PŘIROZENÉ SLUNEČNÍ SVĚTLO



Účinnost je ověřena výzkumy ČVUT UCEEB, Národního ústavu duševního zdraví, BIOCEV a dalšími vědeckými pracovišti

**Příklady aplikací:** kanceláře a výrobní provozy, učební a školicí prostory, služebny a dispečinky, laboratoře, prodejny, provozovny služeb, ordinace a nemocnice, domovy seniorů a další interiéry kde probíhá duševní, nebo fyzická činnost.



**SPECTRASOL**  
BIODYNAMIC HUMAN SOLUTIONS



- Zvyšuje pracovní výkon a snižuje chybovost
- Podporuje bdělost, rychlost myšlení a koncentraci
- Zlepšuje zdraví, vitalitu a emoční naladění
- Zlepšuje subjektivní spokojenost a vztahy na pracovišti
- Regeneruje sítnici oka v reálném čase
- Zatraktivňuje pracovní podmínky a prostředí
- Zvyšuje efektivnost a kvalitu osvětlení
- Podporuje bezpečnost na pracovištích

ZLEPŠUJE KOGNITIVNÍ VÝKON PŘI PRÁCI A STUDIU,  
SUBJEKTIVNÍ SPOKOJENOST, VIZUÁLNÍ KOMFORT  
A CELKOVÉ ZDRAVÍ A VITALITU

Animace o nás a našem světě

[www.spectrasol.cz](http://www.spectrasol.cz)





**69,3 %**

lidí už vyzkoušelo nějaký nástroj založený na AI.

**4,2 %**

lidí využívá některý z nástrojů AI v práci denně.

**33 %**

lidí využívá AI v práci alespoň jednou měsíčně.

**29,2 %**

lidí umělou inteligenci ve své práci vůbec nevyužívá.

ZDROJ DAT: IPSOS PRO SODEXO BENEFITY, ČERVENEC 2023, POČET RESPONDENTŮ 313.

## SLOVNÍČEK POJMŮ

✳ **Umělá inteligence (AI)** je v zásadě pokročilý algoritmus strojového učení. Její definice se různí, ale všechny se shodují na tom, že jde o program, který simuluje lidské myšlení a akce.

✳ **Generativní AI** je typ umělé inteligence, která generuje nový původní obsah **textový, zvukový i obrazový** na základě tréninkových dat.

✳ **Chatovací robot neboli chatbot** je program, který slouží k automatizované komunikaci v rámci psaného či mluveného textu. Může pracovat s předem naučenými odpověďmi na nejčastější otázky, které se neustále opakují — např. jaká je otevírací doba nebo kolik stojí doprava. Nebo může využívat strojové učení a umělou inteligenci k vytváření odpovědí na míru. **Bing AI** a **ChatGPT** jsou chatovací roboti, první jmenovaný je od společnosti Microsoft, druhý od firmy OpenAI.

✳ **Midjourney** je generuje obrázky na základě textu, který do něj konkrétní osoba nebo subjekt zadá.  
Zdroj: wikipedia

## DOKONČENÍ ZE STR. 15

A právě takto shromážděná data jsou snadno zneužitelná. „Umělá inteligence může sloužit jako nástroj, který umožňuje zefektivnit a zrychlit vytváření škodlivých kódů a také e-mailů, jež mají nachtat co nejvíce uživatelů. Zatímco dříve bylo možné problematické zprávy rozpoznat třeba podle špatné gramatiky, nové nástroje umožní útočníkům připravit zprávu v mnoha jazycích s téměř perfektní gramatikou. Také příprava falešných stránek a převádění škodlivého kódu mezi platformami by se mohly urychlit,“ popisuje Roman Všetečka a dodává, že nemusí jít pouze o text a programový kód: „Obrazy – jak statický, tak pohyblivý –, a dokonce i zvuk budou zneužívány a upravovány výrazně více než v minulosti.“

Ostatně tuto technologii už využil například Český rozhlas, aby „oživil“ Karla Gotta. K falešným voláním typu „Babi, pošli mi peníze“ tak dnes stačí mít k dispozici dostatečné množství hlasových nahrávek dané osoby, na jejichž základě pak program vytvoří umělý, ale téměř totožně znějící hlas.

## PŘIJDU O PRÁCI?

Asi nepřekvapí, že mezi těmi, kteří už ChatGPT, Midjourney, Bing AI či některý další podobný nástroj vyzkoušeli, převažují spíše mladší ročníky. „Ale i mezi

lidmi ve věku 45 až 53 let je jich 29 procent,“ upozorňuje Michelfeit.

Jak dále vyplynulo z výzkumu Ipsos, toho, že by jejich pracovní pozici mohla v následujících pěti letech obsadit umělá inteligence, se obává více než 17 procent respondentů. Téměř 40 procent účastníků šetření je zároveň přesvědčeno, že v jejich práci AI je v nejbližších pěti letech nahradit nemůže.

## TŘETINA RESPONDENTŮ (33,9 %) SE OBÁVÁ, ŽE UMĚLÁ INTELIGENCE MŮŽE OHROZIT EXISTENCI LIDSTVA.

Z odpovědí na další otázku výzkumu: Jak často využíváte AI ke své práci? je ale patrné, že v pracovním procesu se umělá inteligence zatím v tuzemsku příliš nezažila. Z oněch zhruba 30 procent, co ji už vyzkoušeli, ji denně v práci využívá jen zanedbatelných 4,2 procenta a minimálně jednou týdně dalších 9,4 procenta. Nejčastěji ji lidé používají při tvorbě textů včetně mailů (54,4 %), řešení problémů (48,5 %), brainstormingu a generování nápadů (35,3 %) a při překladech z a do cizích jazyků (30,9 %).



# Oslavenci od výhně, her či pytlů mouky

Letošek je pro větší i menší firmy důvodem k ohlédnutí. Připomínají si kulatá výročí založení, případně znovuoživení výroby po roce 1989.

TEXT: MAREK KOČOVSKÝ FOTO: ARCHIV MAFRA

Rodí se u nich broušené sošky Český lev či ceny Berounský trilobit. Jejich tvorbu tak dobře znají filmoví fanoušci, a nejen ti. Reč je o sklárně Rückl v Nižboře, která sídlí jen kousek od břehů Berounky. Letos slaví 120 let. Sklárnu totiž založil v roce 1903 Antonín Rückl, člen staré rodiny sklářů, jejíž kořeny sahají až do poloviny 17. století.

Zlatou érou bylo pro nižborské skláře meziválečné období. „Úspěch slavili třeba s exkluzivní broušenou vázou pro prezidenta T. G. Masaryka, ale i na sklářské výstavě v Paříži, odkud si v roce 1935 přivezli ocenění Grand Prix,“ upozornují současní majitelé na webu, který provází historii značky Rückl.

Naopak těžké časy nastaly po roce 1945. Broušené sklo komunističtí činovníci označili za poslední přežitek buržoazie a výroba se nadále zaměřila jen na zdravotnické a užitkové sklo. Pravnuk zakladatele sklárny Jiří Rückl musel vzhledem k zamítnuté restituční žádosti podnik v roce 1992 koupit za 35 milionů korun.

V sobotu 2. září si kulaté 120. výročí připomenou přímo v Nižboře. Součástí budou komentované prohlídky.

## ROZTOČIT KOLO HO PŘIMĚL OTEC

Hned dvojité výročí slaví jediný funkční mlýn na toku Litavky na Příbramsku v Bohutíně. Před 110 lety jej v roce 1913 odkoupil prapředeek současného mlynářského rodu Dubských. Druhé jubileum se váže k roku 1993, kdy se po mnohaleté pauze opět rozběhl naplno.

Mlýn Bohutín má bohatou historii, je zanesený už na josefínských vojenských mapách z konce 18. století, ve skutečnosti je ale ještě mnohem starší. Uvádí se, že až o další čtyři staletí. Rodina Dubských ho po odkoupení těsně před I. světovou

válkou zvelebovala až do nástupu komunistického režimu. Poslední velkou rekonstrukcí tak prošel v roce 1948. Po znárodnění rodina mlela pro Jednotné zemědělské družstvo (JZD) až do roku 1962. Tehdy se mlýnská kola na několik desetiletí zastavila. Po roce 1989 obnovil výrobu současný majitel Rudolf Dubský, ke kterému se přidal syn Jindřich a následně také vnuk Tomáš.

Začátky novodobého hospodaření přitom nebyly jednoduché. Rudolf Dubský nějaký čas zvažoval, zda se dál nevěnovat práci na nedalekém statku, kde načas zakotvil. Nakonec ho přesvědčil jeho otec. „Řekl mi, že je mu jedno, co budu dělat, ale pokud chci někde dávat peníze, mám je dávat do svého. Je to jeho zásluha, že jsem začal mlít a vrátil se do Bohutína,“ zavzpomínal před časem Rudolf Dubský.

## 30 LET SLAVNÝCH HRAČEK

Pořádně se ohlédnout za úspěšnými roky mají letos důvod i v Mnichově Hradišti na Mladoboleslavsku. Zdejší hračkářská firma Dino Toys, která vyrábí legendární deskové hry, jako je Člověče nezlob se či Dostihy a sázky, totiž letos slaví 30 let od svého zrodu.

Firmu založil v roce 1993 Ladislav Mareš – vizionář, milovník her a koní a také autor právě Dostihů a sázek. Během třiceti let se této hry prodalo přibližně 2,75 milionu kusů, a o zábavu i adrenalin se tak může postarat zhruba v každé druhé domácnosti v České republice.

Adrenalin si v posledních letech užilo i vedení společnosti. „Rozšířili jsme nabídku z 60 na 600 položek a obrat v posledních třech letech překročoval 200 milionů korun,“ bilancuje Jan Šlemín, který vedení podniku převzal v roce 2011 od svého tchána.

HITOVKA NEJÚSPĚŠNĚJŠÍ HROU Z PRODUKCE DINO TOYS JSOU DOSTIHY A SÁZKY.



V ŽÁRU CESTA KAŽDÉHO VÝROBKU NIŽBORSKÉ SKLÁRNĚ ZAČÍNÁ U ROZŽHAVENÉ PECE. NÁSLEDUJE TVAROVÁNÍ, VYCHLAZENÍ, A JEMNÁ PRÁCE V BRUSÍRNĚ.



SRDCE MLÝNA STŘEDOBODEM VÝROBY MOUKY RŮZNÉ HRUBOSTI JE MLÝNICE. V BOHUTÍNĚ ALE MAJÍ I UNIKÁT, JAKO JEDINÍ V ČESKU MELOU KONOPNOU MOUKU.



## Americký spisovatel Upton Beall Sinclair: Ženy nebývají dojaty hudbou nebo provedením – ženy...

POMŮCKA: JAMB, ORA	POSVÁTNÝ ZAKAZ	ZMENŠIT SE	ZATUCHLÁ	BURSKÝ OŘÍSEK		TOPIVO	SLOVESNÁ KATEGORIE	JMÉNO PSA	MALÍ HLODAVCI		LOVECKÝ PES	JMÉNO ZPĚVAČKY WINEHOUSE	INICIÁLY HEREČKY BRODSKÉ	KRESLÍŘ PETR ???	ZNAČKA ČESKÉ PŘÍRODNÍ KOSMETIKY	POLÉV- KOVÉ KNEDLIČKY
JEDNOTKA HMOTNOSTI					SPOJ VZNIKLÝ SVÁŘENÍM					PLANETA						
ALE NĚMECKY					PŘEDSTAVA UŽ					ZÁRODEK ADVERBIUM ZKR.						
1. DÍL TAJENKY													POSTRANNÍ ČÁST ŠLECHTICI			
UCHLÁ- CHOLIT							DOKTOR SOCIÁLNĚ POLIT. VĚD FANFÁRA					NOČNÍ PODNIKY BÁSNICKÁ STOPA				
	POPRÁVČÍ MN. Č.	TÍSŇIT VŘÍDEK HOVOR.						ŽIVOTOPIS LAT. ZKR. TĚLOCVIČNÉ POLOHY			JM. HERCE WERICHA SMOTEK VLASŮ				ČÁSTI PÁNSKÝCH OBLEKŮ	KONTAKT
ASIAT					PLEMENO PSA HODINA ITALSKY					PREZENT ÚDAJ NA DOPISE ZKR.			HADÍ ZVUK PLĚST VĚNCE			
CITO- SLOVCE POCHOPENÍ				LISTNATÝ STROM O CO				VYZTUŽO- VAT MPZ UKRAJINY								
ZPĚVNÉ MUŽSKÉ HLASY							2. DÍL TAJENKY									
OBYVATEL ASJSKÉHO STÁTU							ANGLICKÁ DĚLKOVÁ MÍRA					PŘESTO				

TAJENKA: bývalí dojatí hudebníky.

# Nymburská vagonka **roste**

**Výrobce nákladních vagonů NYMWAG CS, a. s., je jednou z nerychleji rostoucích českých společností ve strojírenském průmyslu.**

Od zahájení výroby v areálu v Nymburce v roce 2020, kdy společnost začínala z nuly jako „strojírenský startup“ se Nymwag stal během čtyř let nejen největším výrobcem nákladních vagonů v Česku, ale třetím největším výrobcem v Evropě.

V současné době, kdy pro společnost pracuje 740 pracovníků, vyrábí v Nymburce čtyři vagony denně, a rok 2023 bude prvním, kdy firma prodá více než tisíc vagonů za rok (předpokládaný prodej je dokonce 1 125 vagonů).

Firma zákazníkům nabízí devět typů nákladních vagonů. Na výrobních linkách můžeme vidět cisternové vagony, kontejnerové vozy, výsypné vagony a třeba také speciální vagon pro přepravu návěšů nákladních aut. Nymwag je jedinečný i tím, že zastřešuje celý proces od práce konstruktérů, kteří nový vagon navrhnu, přes kompletní výrobu až po prodej finálnímu zákazníkovi.

Většinu své produkce společnost vyvážá, a to do celé Evropy. K největším zákazníkům patří francouzská Ermewa, švýcarská Wascosa, polská Via Cargo, slovenská společnost RTW a další významní provo-



PRACOVNÍŠTĚ MONTÁŽE CISTERNOVÝCH VOZŮ. FOTO: ARCHIV FIRMY

zovatelé nákladních vagonů. Důležitým zákazníkem je i české ČD Cargo, se kterým začal Nymwag spolupracovat v roce 2022. „Za spolupráci s ČD Cargo jsme moc rádi, bylo naším cílem jako českého výrobce dodávat vagony největšímu českému přepravci, moc si vážíme toho, že se nám to povedlo,“ říká ředitel Nymwagu Petr Vlček.

Další plány má Nymwag velké a to nejen v Nymburce, kde neustále investuje do nových technologií a rozšiřování výroby, ale také v Indii, kde by chtěl společně s indickým partnerem v roce 2024 postavit nový závod na výrobu nákladních vagonů.

Více na [www.nymwag.cz](http://www.nymwag.cz)



**NYMWAG**  
v a g o n y :: v á š e ň

**Volné pracovní pozice:**

- › kontrolor kvality
- › elektrikář
- › strojvedoucí posunovač

**Kontakt:**

Tel.: +420 601 693 589  
E-mail: lenka.cervinkova@nymwag.cz

NYMWAG CS a.s., Boleslavská třída 418/54, 288 02 Nymburk  
[www.nymwag.cz](http://www.nymwag.cz)

# Máme energii rozvíjet chytré sítě



Díky „pochytřování“ trafostanic PREdistribuce zvyšujeme kvalitu a spolehlivost dodávek elektřiny, budujeme optickou infrastrukturu a podporujeme elektromobilitu i OZE.